Firmastruktur

Et dansk og et japansk firma aftalte at udkæmpe en årlig kaproning i en otter.

Begge mandskaber trænede længe, og da dagen kom, var begge hold i absolut topform.

Japanerne vandt med et forspring på 1 km.

- - - - - - - - - -

Efter nederlaget var moralen helt i bund hos det danske firma,
og den øverste ledelse besluttede, at man skulle vinde næste år.

Der blev nedsat en projektgruppe til at undersøge problemet.

Projektgruppen fandt ud af, at japanerne havde syv mand til at ro og en til at styre,
mens danskerne havde en mand til at ro og syv til at styre,

I denne krisesituation viste ledelsen dog betydelig handlekraft.

Man ansatte straks et rådgivningsfirma til at undersøge det danske holds struktur,
og eksperterne kom efter måneders arbejde til den konklusion,
at der var for mange til at styre og for få til at ro.

På baggrund af eksperternes rapport
blev der straks foretaget ændringer af holdstrukturen.

Man havde nu fire styrmænd, to overstyrmænd, en styreleder og en roer.

Desuden indførte man af motivationshensyn et pointsystem for roeren:

"Vi må udvide hans opgaveområde og give ham mere ansvar."

Næste år vandt det japanske firma med et forspring på 2 km.

- - - - - - - - - -

Den danske virksomhed fyrede roeren på grund af dårlige præstationer
og stoppede alle investeringer i udvikling af en ny båd.

Rådgivningsfirmaet blev rost for godt arbejde,
og det sparede beløb blev udbetalt som bonus til ledelsen.